



## FICHE OUTILS

# LE PROJET COLLABORATIF

### OBJECTIFS



Le projet collaboratif vise à mobiliser l'intelligence collective pour faciliter le changement au sein de l'ANTAI. Il permet de co-construire des solutions en associant différentes parties prenantes.

### Pertinence de cet outil pour la conduite du changement

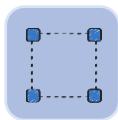
En impliquant activement les collaborateurs, il réduit les résistances en créant un sentiment d'appartenance et de responsabilité collective. Il favorise l'innovation et l'adaptation, car les équipes sur le terrain sont souvent les mieux placées pour identifier les problématiques et proposer des solutions pertinentes. Enfin, il améliore la communication interne et renforce la coopération entre services, en valorisant le travail en équipe.

### Utilisation de cet outil dans la gestion du changement



#### Constituer une équipe

Formez un groupe de travail multidisciplinaires en veillant à ce qu'il soit équilibré en termes de compétences, d'expérience et de perspectives. Identifier rapidement les questions et risques qui peuvent constituer des craintes chez les participants.



#### Définir le périmètre

Identifiez les objectifs spécifiques du changement et les parties prenantes qui doivent être impliquées (ANTAI, Partenaires ...) pour garantir une diversité d'opinions et de compétences.



#### Faciliter la collaboration

Utilisez des méthodologies adaptées (brainstorming, design thinking, ateliers de co-création) pour stimuler les échanges et la production d'idées. Organisez régulièrement des points d'avancement pour suivre la progression de l'équipe et ajuster les actions si nécessaire. Des personnes extérieures peuvent être conviées pour un apport ponctuel (ex : expert, sponsor, relai opérationnel ...)

### Pour aller plus loin

Le projet collaboratif peut être renforcé par l'utilisation de méthodologies spécifiques telles que l'agilité ou le design thinking, les jeux d'entreprises, qui mettent l'accent sur la flexibilité et l'itération rapide.

En complément, il est envisageable de développer des sessions de retour d'expérience à la fin du projet pour identifier les enseignements clés et améliorer les pratiques collaboratives pour les futurs projets de changement.